

## 宝塚病院

### 女性活躍推進法に基づく一般事業計画書

女性の管理職を増やし、女性が活躍できる環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

#### ■計画期間

2022 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日

#### ■課題

- ・病棟により看護師長や看護主任、看護副主任の数にばらつきがある。
- ・管理職が少ない部署では、業務の兼務が多く行われている。
- ・管理職になる魅力が少ない。

#### ■目標

職場内での管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を 40%以上にする。

#### ■取組内容

2022 年 4 月～ 管理職への昇進基準の見直し、外部招集へのアプローチ

2022 年 4 月～ 給与基準の見直しの検討

2022 年 10 月～ 候補者への意識付け、希望調査開始

2023 年 4 月～ 評価、研修等の実施